

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара

Рассмотрено
на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара
Протокол № 1 от 22 февраля 2022 г.

Утверждено
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара
_____ И.В. Бурцева
Приказ № 73-ОД от 24 февраля 2022 г.

Изменения в Правила
внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 1»
городского округа Самара

г. Самара

Раздел 3 пункт 1 «Работник имеет право на:» дополнить абзацами следующего содержания:

« - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра.».

Раздел 3 пункт 1 «Работник имеет право на:» абз. 6 изложить в следующей редакции:

«-право на получение информации об условиях и охране труда от работодателя и соответствующих государственных органов;».

Раздел 3 пункт 2 «Работник обязан:» дополнить абзацами следующего содержания:

«-предоставить лист нетрудоспособности или номер электронного листка нетрудоспособности в день выхода на работу после закрытия листка нетрудоспособности врачом для дальнейшей передачи работодателем реестра сведений для назначения пособий в ФСС (максимальный срок, в течение которого работник может представить больничный лист и получить пособие, - 6 месяцев с даты, когда врачи допустили сотрудника к работе после болезни или травмы (ч. 1 ст. 12 Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ));

- предоставить работодателю документы, необходимые для назначения и выплаты пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком;

- своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, предоставленные работодателю (страхователю), необходимые страхователю и страховщику для выплаты страхового обеспечения;

- правильно использовать оборудования и следить за его исправностью в рамках выполнения трудовой функции.».

Раздел 4 пункт 1 «Работодатель имеет право:» дополнить абзацами следующего содержания:

« - контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду).».

Раздел 4 пункт 2 «Работодатель обязан:» дополнить абзацами следующего содержания:

«- приостановить работы в случае возникновения угрозы жизни и здоровью работников и эксплуатации зданий и оборудования - до устранения этой угрозы;

- создать при приеме на работу инвалида (или при признании сотрудника таковым) подходящих для него условий труда;

- незамедлительно информировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу условий труда;

- вести учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- отстранить от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.».