

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара

Рассмотрено  
на Общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара  
Протокол № 2 от 29.09.2021 г.

Утверждено  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара  
\_\_\_\_\_ И.В. Бурцева  
Приказ № 223 - ОД от 30.09.2021 г.

Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 1»  
городского округа Самара

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара (далее – Положение) определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара (далее – учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования» (с дополнениями и изменениями), постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда, работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (с дополнениями и изменениями), постановлением Администрации городского округа Самара от 28.01.2013 г. № 31 «О повышении должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональной квалификационной группе должностей «педагогические работники», финансируемых из бюджета городского округа Самара», постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013 г. № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», приказом Министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области» (с изменениями), постановлением Администрации городского округа Самара от

17.11.2011 г. № 1585 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара» (с изменениями), постановлением Администрации городского округа Самара от 25.08.2021 № 618 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Самара от 17.11.2011 г. № 1585 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара», приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».

1.3. Заработная плата работника дошкольного образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплаты за работу в ночное время;
- доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в размере до 20% от должностного оклада;
- доплата до МРОТ.

1.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;

выплаты воспитателям, младшим воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости;

выплаты воспитателям, медицинским работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения;

выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

доплата педагогическим работникам, педагогический стаж которых составляет менее 2-х лет;

ежемесячная денежная выплата молодым педагогическим работникам; единовременная премия.

1.6. Должностные оклады (оклады) работников учреждения устанавливаются Правительством Самарской области, Администрацией городского округа Самара в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей служащих и профессий рабочих.

1.7. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников учреждения устанавливаются Правительством Самарской области, Администрацией городского округа Самара.

1.8. Заведующий учреждением своим приказом утверждает штатное расписание, в котором устанавливаются должностные оклады (оклады) работникам с учетом образования и квалификационной категории.

1.9. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда установленного федеральным законом.

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 134 ТК РФ).

1.10. Оплата труда работников учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Месячная заработная плата работников, работающих в режиме неполного рабочего времени или по совместительству не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, установленного законом, исчисленной пропорционально отработанному времени.

1.11. Заработная плата работника учреждения предельным размером не ограничивается.

1.12. Работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь в порядке, определяемом настоящим Положением.

1.13. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся на конец периода (месяц, квартал, полугодие, год) может быть направлена на выплату материальной помощи, премирование работников и другие выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

1.14. На выплату компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок, а также материальной помощи могут направляться средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

## 2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется в соответствии с нормативами финансового обеспечения образовательной деятельности в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств бюджета городского округа Самара по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{NDH}$$

где ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения;

N – норматив финансового обеспечения;

D – соотношение фонда оплаты труда работников учреждения и норматива финансового обеспечения (85 – 97 % от норматива);

H – количество воспитанников в учреждении.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения определяется по формуле

$$\text{БЧф} = \text{ФОТ} \times 70 \%$$

где БЧф – базовая часть оплаты труда работников учреждения;

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения;

не более 70 % - доля базовой части в фонде оплаты труда работников учреждения.

2.4. В базовую часть фонда оплаты труда работников учреждения включается оплата труда работников, исходя из должностного оклада (оклада) и компенсационных выплат.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения определяется по формуле

$$\text{СЧф} = \text{ФОТ} \times 30 \%$$

где СЧф – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения;

не менее 30 % - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников учреждения.

### 3. Условия оплаты труда заведующего учреждением и главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад заведующего учреждением определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается работодателем.

3.2. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается штатным расписанием учреждения, утвержденным приказом заведующего учреждением.

3.3. Должностные оклады заведующего учреждением и главного бухгалтера устанавливаются в зависимости от отнесения учреждения к соответствующей группе по оплате труда руководителя.

3.4. С учетом условий труда заведующему учреждением и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. Стимулирующие выплаты главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 5.1 настоящего Положения.

3.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера заведующему учреждением устанавливается приказом Департамента образования Администрации городского округа Самара. Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера заведующему учреждением является приказ Департамента образования.

Стимулирующие выплаты могут быть как ежемесячными, так и единовременными.

3.7. Заведующему учреждением могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;

единовременная премия;

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в сфере организации предоставления платных образовательных услуг.

3.8. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается заведующему учреждением пропорционально отработанному времени на основании критериев оценки эффективности (качества) работы.

Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается заведующему учреждением приказом Департамента образования на срок не более одного года.

3.9. Единовременная премия заведующему учреждением может быть установлена в следующих случаях:

выполнение работ высокой напряженности, интенсивности и ответственности (большой объем работ, в том числе по подготовке учреждения к новому учебному году; качественное выполнение работ; выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, областных, региональных, всероссийских и международных мероприятий),

выполнение заданий особой важности и срочности; обеспечение эффективности процесса обучения, воспитательной работы за счет использования современных образовательных технологий, участия в разработках и реализации инновационных творческих проектов;

положительные результаты деятельности учреждения за первое полугодие учебного года, учебный год;

в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60 и далее через 5 лет).

3.10. Для заведующего учреждением источниками выплат стимулирующего характера являются:

средства, полученные за счет экономии фонда оплаты труда;

средства, полученные от предоставления учреждением платных образовательных услуг;

средства фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения, предусмотренные на выплаты стимулирующего характера.

3.11. Заведующему учреждением может выплачиваться надбавка за организацию предоставления платных образовательных услуг в зависимости от выполнения следующих критериев:

оперативность учета социального заказа на получение платных образовательных услуг;

эффективность организации платных образовательных услуг;

эффективность обеспечения контроля процесса предоставления платных образовательных услуг;

соблюдение финансовой дисциплины при расходовании средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг;

отсутствие обоснованных жалоб на организацию и предоставление платных образовательных услуг.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в сфере организации предоставления платных образовательных услуг, выплачиваемой за счет средств, полученных учреждением от предоставления данных услуг, устанавливается заведующему учреждением по ходатайству органа самоуправления учреждения в размере не более 10 процентов от объема средств, привлеченных учреждением в определенный месяц календарного года за организацию предоставления платных образовательных услуг, но не более двух должностных окладов.

3.12. О назначении единовременной премии заведующему учреждением с ходатайством на имя руководителя Департамента образования может обратиться:

орган самоуправления муниципального образовательного учреждения.

В ходатайстве о назначении единовременной премии заведующему учреждением указывается информация о работе заведующего учреждением, в которой должны быть отражены основания для назначения единовременной премии, размер единовременной премии.

3.13. Заведующему учреждением может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, в следующих случаях:

длительное (более одного месяца) заболевание; заболевание, требующее сложного оперативного вмешательства либо дорогостоящего лечения, подтвержденные соответствующими документами;

тяжелое финансовое положение заведующего учреждением, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение);

смерть близких родственников заведующего учреждением (родителей, супруга (супруги), детей);

бракосочетание заведующего учреждением, рождение у него ребенка (детей);

увольнение заведующего учреждением по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи заведующему учреждением является его заявление с приложением подтверждающих документов.

В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

Материальная помощь заведующему учреждением выплачивается по приказу Департамента образования.

3.14. Общая сумма выплаченных в течение года заведующему учреждением выплат стимулирующего характера не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

#### 4. Порядок и условия выплат компенсационного характера

4.1. Работникам учреждения производятся выплаты компенсационного характера в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

4.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.



4.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Работникам учреждения устанавливаются доплаты к должностным окладам (окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой, предусмотренной трудовым договором, обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня (статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.7. Доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.8. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные, и нерабочие праздничные дни определяется путем деления месячного должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочих часов в соответствующем году.

4.9. Указанные в пункте 4.7. настоящего раздела доплаты, установленные в процентах к должностному окладу (окладу), рассчитываются без учета других доплат и надбавок.

4.10. Работникам учреждения устанавливаются доплаты к должностным окладам (окладам) за увеличение объема работ.

Работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «педагогические работники» (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, воспитатель, методист, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед), «врачи и провизоры» (врач педиатр), «средний медицинский и фармацевтический персонал» (старшая медицинская сестра, медицинская

сестра) за увеличение объема работ производится доплата в размере должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) пропорционально отработанному времени.

Работникам по должностям заместителя руководителя и главного бухгалтера за увеличение объема работ производится доплата в размере до 50% должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) пропорционально отработанному времени.

Работникам по профессиональной квалификационной группе «общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих» (делопроизводитель, калькулятор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, заведующий хозяйством, бухгалтер первой категории, специалист по охране труда, контрактный управляющий) за увеличение объема работ производится доплата в размере до 50% должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) пропорционально отработанному времени.

Работникам по профессиональной квалификационной группе должностей работников «учебно-вспомогательный персонал» (младший воспитатель, помощник воспитателя, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья) за увеличение объема работ производится доплата в размере установленного законом минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Работникам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию здания, кастаньянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений) за увеличение объема работ производится доплата в размере установленного законом минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

4.11. За увеличение объема работ учебно-вспомогательному персоналу (младший воспитатель, помощник воспитателя) за работу в свободное от основной деятельности время:

- с 16.30 в своей группе доплата производится в размере 25% от минимального размера оплаты труда;

- с 16.30 в другой группе доплата производится в размере 25% от минимального размера оплаты труда.

За увеличение объема работ учебно-вспомогательному персоналу (младший воспитатель, помощник воспитателя):

- с 8.00 до 16.30 в другой группе доплата производится в размере 75% от минимального размера оплаты труда.

Объем дополнительной работы после 16.30 не может превышать 4 группы.

Доплата за увеличение объема работ с 8.00 до 19.00 во второй группе не может превышать 100% от минимального размера оплаты труда.

Доплата за увеличение объема работ после 16.30 в своей и других группах составляет 25% от минимального размера оплаты труда за одну группу.

За увеличение объема работ ассистенту (помощнику) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья за работу в свободное от основной деятельности время:

- с 16.30 в своей группе доплата производится в размере 25% от минимального размера оплаты труда;

- с 16.30 в другой группе доплата производится в размере 25% от минимального размера оплаты труда.

Доплата за увеличение объема работ после 16.30 в своей и других группах не может превышать 100% от минимального размера оплаты труда.

## 5.1. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

5.1.1. Виды, размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения, а также периодичность их установления определяются локальными нормативными актами, коллективным договором, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения распределяется по пяти группам выплат, следующим образом:

группа А: на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

группа Б: на выплаты воспитателям, младшим воспитателям, помощникам воспитателей и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости группы, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

группа В: на выплаты воспитателям, медицинским работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей за обеспечение высокой посещаемости детьми учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

группа Г: на выплаты работникам учреждения за эффективную организацию условий для полноценной реализации образовательных программ и пребывания воспитанников не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

группа Д: на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

5.1.2. Порядок установления надбавки по результатам работы за период (с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря).

5.1.3. Установление надбавки работникам производится по результатам работы за период (с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря) и зависит от выполнения качественных и количественных критериев труда работников учреждения.

5.1.4. В соответствии с установленными критериями работники представляют заведующему учреждением материалы по самоанализу деятельности до 18 сентября и до 18 января расчетного периода.

Заведующий учреждением до 19 сентября и до 19 января расчетного периода представляет в комиссию по распределению стимулирующих выплат аналитическую информацию о показателях деятельности работников.

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в двухдневный срок после получения информации рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности работников.

Решение комиссии по распределению стимулирующих выплат оформляется протоколом, подписанным всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

5.1.5. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно на основании приказа заведующего учреждением в соответствии с решением комиссии по распределению стимулирующих выплат.

5.1.6. Выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат за выслугу лет) устанавливаются работнику с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда) с применением балльной шкалы оценивания. Стоимость одного балла по конкретной группе стимулирующих выплат (А,Б,В,Г) рассчитывается как частное от доли стимулирующего фонда оплаты труда по группе стимулирующих выплат и максимального общего количества баллов согласно листам оценки эффективности. Сумма выплат работнику по конкретной группе стимулирующих выплат (А,Б,В,Г) представляет собой произведение стоимости одного балла по данной группе стимулирующих выплат на количество фактически полученных баллов работником по данной группе стимулирующих выплат. Шкала оценивания по каждому критерию должна содержать максимальное и минимальное количество баллов. Набор критериев должен разрабатываться применительно к каждой должности и отражать специфику условий, характера и объема труда работников. Разработка и утверждение критериев проводится исключительно коллегиально в соответствии с Уставом учреждения. Разработка критериев осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) справедливость – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

е) прозрачность – принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

Для установления размера единовременной стимулирующей выплаты за счет средств, полученных от экономии фонда оплаты труда, балльная шкала не применяется.

5.1.7. Для установления вида и размера стимулирующих выплат за конкретный период времени в учреждении создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Порядок работы комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда регулируется локальным актом учреждения. Заведующий и главный бухгалтер учреждения в состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда не включаются. Решение комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, оформленное соответствующим протоколом, является основанием для издания распорядительных документов, определяющих вид и размер стимулирующих выплат работникам учреждения.

Работникам выплачиваются ежемесячные выплаты (за месяц) с учетом следующих показателей:

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) воспитателя**

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
<b>1. Стимулирующие выплаты за применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий не менее 24% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Повышение уровня профессионального мастерства (баллы суммируются) - в формате непрерывного образования - в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	Установлены учреждением самостоятельно	1 1	Копии удостоверений, сертификатов
2.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Портфолио результативности и

3.	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) <b>(баллы не суммируются)</b> - на уровне ОО - выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ
4.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
5.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО: <b>(баллы не суммируются)</b> - на уровне городского округа - выше городского округа	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Приказ о создании рабочей группы, авторская разработка, проверенная на антиплагиат
6.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник): <b>(баллы не суммируются)</b> - на городском уровне - на региональном уровне, всероссийском, международном	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственное письмо
7.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: <b>(баллы суммируются, но не более 1)</b> - уровень ОО - муниципалитета, городского образовательного округа - региона, РФ, международного	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,25 0,5 1	Копии публикаций в СМИ

8.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий: <b>(баллы суммируются, но не более 1,5)</b> - на уровне ОО - на муниципальном уровне - на городском уровне - на областном уровне, всероссийском уровне	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1 1,5	Копии программ конференций, семинаров и т.д.
9.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Авторский продукт, проверенный на антиплагиат
10.	Проектно-исследовательская деятельность	Установлены учреждением самостоятельно	0,5	Приказ, паспорт проекта
11.	Участие в открытых показах НОД в качестве ведущего (непосредственное участие в организации и показе НОД) <b>(баллы суммируются):</b> - на уровне ОО - на уровне района и выше	Установлены учреждением самостоятельно	0,5 1	Справка старшего воспитателя, методиста, программа
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				
<b>2. Стимулирующие выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Превышение наполняемости в группе (средний показатель) норм СанПиН в зависимости от профиля группы и возраста детей	Установлены учреждением самостоятельно	0,5	Табель, список
2.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Карта развития, заключение ППК, ПМПК

3.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: <b>(баллы не суммируются)</b> - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5  1	Информационная справка специалиста, административного работника, по итогам мониторинга ВСОКО. Фотоотчет специальных образовательных условий
4.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются)</b> - участие - победитель, призер	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5  0,5	Копии приказов, грамот, дипломов
5.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: <b>(баллы не суммируются)</b> на первом (отборочном) этапе; во втором (очном) этапе; победа во втором (очном) этапе	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5  1  1,5	Протокол участников отборочного (окружного) этапа, копии дипломов
6.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в пп. 4,5): <b>(баллы не суммируются)</b> - победитель/призер на уровне внутригородского района - победитель/призер на уровне городского округа	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5  1	Копии приказов, грамот, дипломов
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>3. Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми не менее 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат от списочного состава группы): до 70%; выше 70%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от	2  4	Справка медицинской сестры



		31.08.2021 № 412-од		
2.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Справка администрации
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: <b>(баллы не суммируются)</b> частично соответствует; соответствует; соответствует /осуществляется творческий (авторский) подход	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Карта анализа РППС, по итогам мониторинга ВСОКО, заверенная старшим воспитателем, методистом
2.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79%; 80%-89%; 90% и более	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Выписка из онлайн опроса, скриншот
3.	Доля воспитанников 2-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД: <b>(баллы не суммируются)</b> - 30% - 50 % от списочного состава - выше 50 %	Установлены учреждением самостоятельно	1 2	Программа ДОД, расписание, табель
4.	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественнонаучной направленностей	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1,5	Фотоотчет, заверенный старшим воспитателем, методистом
5.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно	Приказ министерства образования и науки Самарской		Справка медицинской сестры

	предыдущего периода, списочного состава группы): <b>(баллы не суммируются)</b> стабильно низкий; снижение на 1%; снижение на 2%; снижение на 3% и выше	области от 31.08.2021 № 412-од	0 0,5 1 1,5	
6.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
7.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
8.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
9.	Эффективная работа в период адаптации детей к условиям дошкольного образовательного учреждения	Установлены учреждением самостоятельно	1	Листы адаптации, заверенные узкими специалистами
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) методиста, старшего воспитателя**

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
	<b>1. Стимулирующие выплаты за применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий не менее 24% от СЧ ФОТ</b>			

1.	Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются)</b> - на уровне ОО - выше уровня ОО	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Программа мероприятия, справка, сертификат, диплом
2.	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются, но не более 1,5)</b> - на уровне ОО - на уровне района и городского округа Самара - выше уровня городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Консультации, конспекты, методические рекомендации, материалы, программы, проекты
3.	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются, но не более 1,5)</b> - на уровне ОО - на уровне района и городского округа Самара - выше уровня городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Выписки (педсовет, МО), форумы, конференции, протокол, справка, лист регистрации
4.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются)</b> - на уровне городского округа Самара - выше уровня городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ, диплом, сертификат
5.	Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются, но не более 1,5)</b> - на уровне ОО - на уровне района и городского округа Самара - выше уровня городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Периодические издания, сборник различного уровня по распространению педагогического опыта, выходные данные

6.	Результаты участия методиста, старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> - на уровне городского округа Самара - выше городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Диплом, сертификат
7.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка об участии, достижения
8.	Повышение: <b>(баллы суммируются)</b> - уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования - квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	Установлены учреждением самостоятельно	1 1	Копии документов, справка
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				
<b>2. Стимулирующие выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Положительная динамика сопровождения педагогами пребывания в группе воспитанников с ОВЗ: - на 1% - на 2% - на 3%	Установлены учреждением самостоятельно	1 2 3	Справка мониторинга
2.	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются)</b> - на уровне ОО - на уровне района и городского округа Самара - выше уровня городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Сертификат, диплом, справка
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>3. Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми не менее 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Динамика посещаемости воспитанниками групп (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного	Установлены учреждением самостоятельно		Справка

	состава группы): - до 1% - до 3% - выше 3%		1 2 3	
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	3	Справка

**Максимальное количество баллов по разделу 6**

**4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ**

1.	Отсутствие нарушений: <b>(баллы суммируются)</b> - санитарно-эпидемиологических требований; - требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса; - отсутствие фактов травматизма среди воспитанников за отчётный период	Установлены учреждением самостоятельно	4  4  2	Справка-подтверждение
2.	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период до 90% 91-100%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Справка
3.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период: свыше 33%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Копии документов, справка

**Максимальное количество баллов по разделу 12**

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) музыкального руководителя**

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
---	--	-----------	-----------------------------	---------------------------------------

<b>1. Стимулирующие выплаты за применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий не менее 24% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
2.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО: (в зависимости от уровня) <b>(баллы не суммируются)</b> - на уровне городского округа; - выше городского округа	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Приказ о создании рабочей группы, авторская разработка, проверенная на антиплагиат
3.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма): (в зависимости от уровня) <b>(баллы не суммируются)</b> - уровень ОО - на городском уровне - на региональном уровне, всероссийском, международном	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственные письма
4.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: <b>(баллы не суммируются)</b> - уровень ОО - муниципалитета, городского образовательного округа - региона, РФ, международного	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,25 0,5 1	Копии публикаций в СМИ Сертификат о публикациях в СМИ
5.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> - на уровне ОО - на муниципальном уровне - на городском уровне - на областном уровне, всероссийском уровне	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1 1,5	Копии программ конференций, семинаров и т.д.

6.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Авторский продукт, проверенный на антиплагиат
7.	Проектно-исследовательская деятельность	Установлены учреждением самостоятельно	0,5	Приказ, паспорт проекта
8.	Разработанные специалистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты, консультации, буклеты и т.д.) за отчетный период	Установлены учреждением самостоятельно	0,5	Методические продукты (материалы, программы, проекты, консультации, буклеты и т.д.)
9.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Приказ о наставничестве, портфолио достижений
10.	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> - на уровне ОО - выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ
11.	Участие в открытых показах НОД в качестве ведущего (непосредственное участие в организации и показе НОД) <b>(баллы суммируются)</b> - на уровне ОО - на уровне района и выше	Установлены учреждением самостоятельно	0,5 1	Карта показа НОД, лист регистрации

12.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Копия удостоверения, сертификата; повышение проф. мастерства в формате непрерывного образования (СИПКРО/ЦРО); повышение квалификации с использованием информационно о ресурса «одного окна»
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				
<b>2. Стимулирующие выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанниках (на основе результатов ППК, ПМПК)	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Карта развития, заключение ППК, ПМПК
2.	Превышение наполняемости в группе норм СанПиН в зависимости от профиля группы и возраста детей	Установлены учреждением самостоятельно	0,5	Табель, список
3.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: <b>(баллы не суммируются)</b> - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5  1	Информационная справка специалиста, административного работника. Фотоотчет специальных образовательных условий



4.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются)</b> - участие - победитель, призер	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, сертификатов участников
5.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденных приказами (распоряжениями) органов управления образованием не учтенных в п.4 (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> - победитель/призер на уровне внутригородского района - победитель/призер на уровне городского округа	Установлены учреждением самостоятельно	0,5 1	Копии приказов, грамот, дипломов, сертификатов участников

**Максимальное количество баллов по разделу 6**

**3. Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми не менее 25% от СЧ ФОТ**

1.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы): <b>(баллы не суммируются)</b> до 70%; выше 70%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2 4	Справка медицинской сестры
2.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Справка администрации

**Максимальное количество баллов по разделу 6**

**4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ**

1.	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от	1,5	Программа ДОД, расписание, табель, статистические данные АСУ
----	--	--	-----	--

	декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	31.08.2021 № 412-од		PCO
2.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды ФГОС ДО и ООП ДО\АООП ДО: <b>(баллы не суммируются)</b> частично соответствует; соответствует; соответствует\осуществляется творческий (авторский) подход	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5 2	Карта анализа РППС, заверенная старшим воспитателем, методистом
3.	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ художественно – эстетической направленности	Установлены учреждением самостоятельно	1,5	Карта анализа РППС, заверенная старшим воспитателем, методистом
4.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие): <b>(баллы не суммируются)</b> 75%-79%; 80%-89%; 90% и более	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Выписка из онлайн опроса
5.	Эффективная работа по организации деятельности по здоровьесбережению воспитанников с педагогами и родителями	Установлены учреждением самостоятельно	1,5	Совместные мероприятия с родителями и детьми; консультации и рекомендации, оформление стендов для родителей в группе, рекреации; картотеки и др.
6.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): <b>(баллы не суммируются)</b> стабильно низкий; снижение на 1%; снижение на 2%; снижение на 3% и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0 0,5 0,75 1	Справка медицинской сестры
7.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников	Приказ министерства	1	Справка администрации

	у педагога во время образовательного процесса	образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од		
8.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
9.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации, копии карт контроля
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) инструктора по физической культуре**

<b>№</b>	<b>Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания</b>	<b>Основание</b>	<b>Шкала оценивания (в баллах)</b>	<b>Перечень документов для подтверждения</b>
<b>1. Стимулирующие выплаты за применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий не менее 24% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот

2.	<p>Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма) (в зависимости от уровня):  <b>(баллы не суммируются)</b>  - уровень ОО  - на городском уровне  - на региональном уровне, всероссийском, международном</p>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5 1 1,5</p>	<p>Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственных писем</p>
3.	<p>Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта:  <b>(баллы не суммируются)</b>  - уровень ОО  - муниципалитета, городского образовательного округа  - региона, РФ, международного</p>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,25 0,5 1</p>	<p>Копии публикаций в СМИ Сертификат о публикациях в СМИ</p>
4.	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня):  <b>(баллы не суммируются)</b>  - на уровне ОО  - на муниципальном уровне  - на городском уровне  - на областном уровне, всероссийском уровне</p>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5 0,75 1 1,5</p>	<p>Копии программ конференций, семинаров и т.д.</p>
5.	<p>Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН</p>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5</p>	<p>Авторский продукт, проверенный на антиплагиат</p>
6.	<p>Проектно-исследовательская деятельность</p>	<p>Установлены учреждением самостоятельно</p>	<p>0,5</p>	<p>Приказ, паспорт проекта</p>
7.	<p>Разработанные специалистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты, консультации, буклеты и т.д.) за отчетный период</p>	<p>Установлены учреждением самостоятельно</p>	<p>0,5</p>	<p>Методические продукты (материалы, программы, проекты, консультации, буклеты и т.д.)</p>

8.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Приказ о наставничестве, портфолио результативности
9.	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> - на уровне ОО - выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ
10.	Участие в открытых показах НОД в качестве ведущего (непосредственное участие в организации и показе НОД): <b>(баллы суммируются)</b> - на уровне ОО - на уровне района и выше	Установлены учреждением самостоятельно	0,5 1	Карта показа НОД, лист регистрации
11.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Копия удостоверения, сертификата Повышение проф. мастерства в формате непрерывного образования (СИПКРО/ЦРО); Повышение квалификации с использованием информационного ресурса «одного окна»
12.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья воспитанников (праздники, спартакиады и т.д.): <b>(баллы не суммируются)</b> - на уровне внутригородского района; - на уровне городского округа Самара и выше	Установлены учреждением самостоятельно	1 1,5	Приказ об организации мероприятия, программа (при наличии)

**Максимальное количество баллов по разделу 12**

**2. Стимулирующие выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от СЧ ФОТ**

1.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанниках (на основе результатов ППК, ПМПК)	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Карта развития, заключение ППК, ПМПК
2.	Превышение наполняемости в группе норм СанПиН в зависимости от профиля группы и возраста детей	Установлены учреждением самостоятельно	1	Табель, список
3.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: <b>(баллы не суммируются)</b> - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 2	Информационная справка специалиста, административного работника. Фотоотчет специальных образовательных условий
4.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденных приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> - победитель/призер на уровне внутригородского района - победитель/призер на уровне городского округа	Установлены учреждением самостоятельно	1 2	Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственное письмо
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>3. Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми не менее 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы): <b>(баллы не суммируются)</b> до 70%; выше 70%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2 4	Справка медицинской сестры
2.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки	2	Справка администрации

		Самарской области от 31.08.2021 № 412-од		
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1,5	Программа ДОД, расписание, табель, сведения АСУ РСО
2.	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> ): <b>(баллы не суммируются)</b> 5-10% 11-19% Свыше 20 %	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1	Справка методиста
3.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой значки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья: <b>(баллы не суммируются)</b> 1% 2% 3% и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5 2	Фото наградных документов, значка
4.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды ФГОС ДО и ООП ДО\АООП ДО: <b>(баллы не суммируются)</b> частично соответствует; соответствует; соответствует\осуществляется творческий (авторский) подход	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Карта анализа РППС, заверенная старшим воспитателем, методистом
5.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие): <b>(баллы не суммируются)</b>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од		Выписка из онлайн опроса, скриншот

	75%-79%; 80%-89%; 90% и более		0,5 1 1,5	
6.	Эффективная работа по организации деятельности по здоровьесбережению воспитанников с педагогами и родителями	Установлены учреждением самостоятельно	0,5	Приказ, сценарии, совместные мероприятия с родителями и детьми; консультации и рекомендации, оформление стендов для родителей в группе, рекреации; картотеки и др.
7.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): <b>(баллы не суммируются)</b> стабильно низкий; снижение на 1%; снижение на 2%; снижение на 3% и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0 0,5 0,75 1	Справка медицинской сестры
8.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
9.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
10.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации, копии карт контроля



**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-психолога (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья)**

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
<b>1. Стимулирующие выплаты за применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий не менее 24% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот, копии статей
2.	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели в месяц ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
3.	Результативность презентаций собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются, но в сумме не более 1,5)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО;</li> <li>• на уровне муниципалитета и на уровне образовательного округа;</li> <li>• на уровне региона и выше</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственных писем
4.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО: <b>(баллы суммируются, но в сумме не более 1,5)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО;</li> <li>• на уровне муниципалитета и на уровне образовательного округа;</li> <li>• на уровне региона и выше</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственных писем
5.	Результативность участия педагога в	Приказ		Копии

	распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО: <b>(баллы суммируются, но в сумме не более 1,5)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне муниципалитета и на уровне образовательного округа;</li> <li>• на уровне региона и выше</li> </ul>	министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	приказов, грамот, дипломов, благодарственных писем, программы
6.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО</li> <li>• на уровне выше ОО</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Авторский (компилятивный) продукт, проверенный на антиплагиат, приказ
7.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО</li> <li>• на уровне выше ОО</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Авторский (компилятивный) продукт, проверенный на антиплагиат, приказ
8.	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: <b>(баллы суммируются, но в сумме не более 1,5)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• учебно-методические материалы;</li> <li>• методические рекомендации;</li> <li>• методическое пособие</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Материалы, рекомендации, пособия, разработанные в отчетный период, выписки из протоколов МО
9.	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО</li> <li>• на уровне выше ОО</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ, аналитическая справка о деятельности педагога
10.	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО</li> <li>• на уровне выше ОО</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ, аналитическая справка о деятельности педагога
11.	Организация взаимных проектов с детьми, родителями и педагогами ОО	Установлены учреждением	1	Приказ

		самостоятельно		
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				
<b>2. Стимулирующие выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Превышение нормативной наполняемости в группах компенсирующей направленности ОО: <b>(баллы не суммируются)</b> • ОНР • ЗПР	Установлены учреждением самостоятельно	1 1	Список группы
2.	Индивидуальная работа с детьми с осложненным ОВЗ <b>(баллы суммируются)</b> — речевое нарушение осложнено задержкой психического развития; — речевое или психическое нарушение осложнено аутизм, умственная отсталость, эпилепсия, ДЦП	Установлены учреждением самостоятельно	1 1	Список группы
3.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: <b>(баллы не суммируются)</b> • в когнитивной сфере 20%-39% • в эмоционально-волевой сфере 40%-59% • в общении 60% и более	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 2 3	Аналитическая справка по результатам мониторинга
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>3. Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми не менее 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Средняя посещаемость детьми в соответствии со списочным составом занятий специалиста за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: <b>(баллы не суммируются)</b> - до 70% - выше 70%	Установлены учреждением самостоятельно	2 4	Список детей
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Установлены учреждением самостоятельно	2	Справка администрации
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Повышение уровня профессионального мастерства: <b>(баллы суммируются)</b> - в формате непрерывного образования - в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	Установлены учреждением самостоятельно	1,5 1,5	Копии удостоверений, сертификатов

2.	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся — 51-60% — 61%-75% — 76%-85% — свыше 85%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот, выписки из онлайн опросов
3.	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся — 55-60% — 61-75% — 76-85% — свыше 85%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот, выписки из онлайн опросов
4.	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся: • создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу). • создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. • создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	3  4  5	Результаты мониторинга, аналитическая справка
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя-дефектолога (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья)**

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
<b>1. Стимулирующие выплаты за применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий не менее 24% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
2.	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: <b>(баллы суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ЦОР и ЭОР для обучающихся;</li> <li>• ЦОР и ЭОР для родителей;</li> <li>• ЦОР и ЭОР для педагогов</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,5 0,5	Авторский продукт, проверенный на антиплагиат
3.	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне муниципалитета и образовательного округа;</li> <li>• на уровне региона и выше</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, сертификатов
4.	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО</li> <li>• на уровне выше ОО</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ о создании рабочей, творческой группы, состава жюри, экспертных групп, ППК, ПМПК, протоколы заседания ППК, сертификаты

5.	<p>Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ: <b>(баллы суммируются, но не более 1,5)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО и муниципалитета;</li> <li>• на уровне образовательного округа и региона;</li> <li>• на уровне РФ</li> </ul>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5 1 1,5</p>	<p>Приказ о создании рабочей группы, авторская разработка, созданная или применяемая за отчетный период</p>
6.	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях: <b>(баллы суммируются, но не более 1,5)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО и муниципалитета;</li> <li>• на уровне образовательного округа и региона;</li> <li>• на уровне РФ и международном.</li> </ul>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5 1 1,5</p>	<p>Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственные письма, конспект ОД, программа</p>
7.	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях <b>(баллы суммируются, но не более 1,5)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО и муниципалитета;</li> <li>• на уровне образовательного округа и региона;</li> <li>• на уровне РФ и международном.</li> </ul>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5 1 1,5</p>	<p>Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственные письма, программы мероприятий</p>
8.	<p>Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): <b>(баллы не суммируются)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• создание</li> <li>• создание и реализация</li> </ul>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5 0,75</p>	<p>Авторский продукт, проверенный на антиплагиат, приказ о реализации программы, копия листа рецензии, отчет о результатах реализации программы</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа</li> <li>создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона</li> </ul>		1  1,5	
9.	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Копии сертификатов
10.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Портфолио результативности
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				
<b>2. Стимулирующие выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Работа с детьми с осложненным ОВЗ: <b>(баллы не суммируются)</b> - речевое нарушение осложнено задержкой психического развития; - речевое или психическое нарушение осложнено аутизм, умственная отсталость, эпилепсия, ДЦП	Установлены учреждением самостоятельно	1  2	Копия раздел плана индивидуальной работы специалиста с ребенком (из АООП/СИПР), соответствующий отчетному периоду
2.	Превышение нормативной наполняемости в группах компенсирующей направленности ОО в зависимости от заключения: <b>(баллы не суммируются)</b> • ОНР • ЗПР	Установлены учреждением самостоятельно	1  1	Список группы детей, подтверждение старшего воспитателя о наличии в списке ребенка инвалида
3.	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставшими победителями и	Приказ министерства образования и		Справка администрации, копии

	<p>призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются, но не более 3)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО и муниципалитета, не менее 5 воспитанников;</li> <li>• на уровне образовательного округа и региона, не менее 2 воспитанников;</li> <li>• на уровне РФ, не менее 1 воспитанника</li> </ul>	<p>науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>1</p> <p>1,5</p> <p>2</p>	<p>дипломов, грамот детей</p>
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>3. Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми не менее 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	<p>Средняя посещаемость детьми занятий специалиста в соответствии со списочным составом за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: (баллы не суммируются)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- процент посещаемости 60-70%</li> <li>- процент посещаемости 70-80%</li> <li>- процент посещаемости 80-100 %</li> </ul>	<p>Установлены учреждением самостоятельно</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>Список, выписка из журнала посещаемости с кол-вом среднего показателя за каждый месяц и период в целом</p>
2.	<p>Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса</p>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>3</p>	<p>Справка администрации</p>
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): учителя-дефектолога дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): <b>(баллы не суммируются)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• по разделу «физическое развитие»;</li> </ul>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>		<p>Аналитическая справка</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• по разделу «сенсорное развитие»;</li> <li>• по разделу «познавательное развитие»;</li> <li>• по разделу «коммуникативное развитие»:</li> <li>• по разделу «развитие связной речи»: <ul style="list-style-type: none"> <li>— 20-39% от числа обучающихся</li> <li>— 40-59% от числа обучающихся</li> <li>— 60% и более от числа обучающихся</li> </ul> </li> </ul>		1 2 3	
2.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 55-60%</li> <li>— 61-75%</li> <li>— 76-85%</li> <li>— свыше 85%</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом
3.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 55-60%</li> <li>— 61-75%</li> <li>— 76-85%</li> <li>— свыше 85%</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом
4.	Доля родителей (законные представители), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 55-60%</li> <li>— 61-75%</li> <li>— 76-85%</li> <li>— свыше 85%</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом
5.	Организация взаимных проектов с детьми, родителями и педагогами ОО: <b>(баллы суммируются, но не более 3)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО и муниципалитета;</li> </ul>	Установлены учреждением самостоятельно	1	Приказ

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне образовательного округа</li> <li>• на уровне региона и выше.</li> </ul>		2 3	
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя-логопеда (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья)**

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
<b>1. Стимулирующие выплаты за применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий не менее 24% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
2.	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: <b>(баллы суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ЦОР и ЭОР для обучающихся;</li> <li>• ЦОР и ЭОР для родителей;</li> <li>• ЦОР и ЭОР для педагогов</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,5 0,5	Авторский продукт, проверенный на антиплагиат
3.	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне муниципалитета и образовательного округа;</li> <li>• на уровне региона и выше</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, сертификатов
4.	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня): <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО</li> <li>• на уровне выше ОО</li> </ul>	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ о создании рабочей, творческой группы, состава жюри, экспертных групп, ППК, ПМПК,

				протоколы заседания ППК, сертификаты
5.	<p>Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ: <b>(баллы суммируются, но не более 1,5)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО и муниципалитета;</li> <li>• на уровне образовательного округа и региона;</li> <li>• на уровне РФ</li> </ul>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5 1 1,5</p>	<p>Приказ о создании рабочей группы, авторская разработка, созданная или применяемая за отчетный период</p>
6.	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях: <b>(баллы суммируются, но не более 1,5)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО и муниципалитета;</li> <li>• на уровне образовательного округа и региона;</li> <li>• на уровне РФ и международном.</li> </ul>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5 1 1,5</p>	<p>Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственно е письмо, конспект ОД, программы</p>
7.	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях: <b>(баллы суммируются, но не более 1,5)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО и муниципалитета;</li> <li>• на уровне образовательного округа и региона;</li> <li>• на уровне РФ и международном.</li> </ul>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5 1 1,5</p>	<p>Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственно е письмо, программы мероприятий</p>
8.	<p>Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенций каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): <b>(баллы не суммируются)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• создание</li> </ul>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5</p>	<p>Авторский продукт, проверенный на антиплагиат, приказ о реализации программы, копия листа экспертизы, отчет о</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>создание и реализация</li> <li>создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа</li> <li>создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона</li> </ul>		0,75 1 1,5	результатах реализации программы
9.	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Копии сертификатов
10.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Портфолио результативности
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				
<b>2. Стимулирующие выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Работа с детьми с осложненным ОВЗ: <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>речевое нарушение осложнено задержкой психического развития;</li> <li>речевое или психическое нарушение осложнено аутизм, умственная отсталость, эпилепсия, ДЦП</li> </ul>	Установлены учреждением самостоятельно	1 2	Копия раздел плана индивидуальной работы специалиста с ребенком (из АООП/СИПР), соответствующий отчетному периоду
2.	Превышение нормативной наполняемости в группах компенсирующей направленности ОО в зависимости от заключения: <b>(баллы не суммируются)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ОНР</li> <li>ЗПР</li> </ul>	Установлены учреждением самостоятельно	1 1	Список группы детей, подтверждение старшего воспитателя о наличии в списке ребенка инвалида
3.	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставшими победителями и призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот,	Приказ министерства образования и науки Самарской		Справка администрации, копии дипломов, грамот детей

	дипломов) (в зависимости от уровня): <b>(баллы суммируются, но не более 3)</b>	области от 31.08.2021 № 412-од	1  1,5  2	
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>3.Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми не менее 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Средняя посещаемость детьми занятий специалиста в соответствии со списочным составом за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: <b>(баллы не суммируются)</b> - процент посещаемости 60-70% - процент посещаемости 70-80% - процент посещаемости 80-100 %	Установлены учреждением самостоятельно	1  2  3	Список, выписка из журнала посещаемости с кол-вом среднего показателя за каждый месяц и период в целом
2.	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса	Установлены учреждением самостоятельно	3	Справка администрации
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>				
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ</b>				
1.	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): <b>(баллы не суммируются)</b> • по разделу «звукопроизношение»; • по разделу «развитие фонематических процессов»; • по разделу «развитие слоговой структуры слова»; • по разделу «развитие лексического строя речи»; • по разделу «развитие грамматического строя речи»; • по разделу «развитие связной речи»:	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од		Аналитическая справка

	<p>— 20-39% от числа обучающихся</p> <p>— 40-59% от числа обучающихся</p> <p>— 60% и более от числа обучающихся</p>		<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	
2.	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) <b>(баллы не суммируются)</b></p> <p>— 55-60%</p> <p>— 61-75%</p> <p>— 76-85%</p> <p>— свыше 85%</p>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5</p> <p>1</p> <p>1,5</p> <p>2</p>	<p>Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом</p>
3.	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) <b>(баллы не суммируются)</b></p> <p>— 55-60%</p> <p>— 61-75%</p> <p>— 76-85%</p> <p>— свыше 85%</p>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5</p> <p>1</p> <p>1,5</p> <p>2</p>	<p>Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом</p>
4.	<p>Доля родителей (законные представители), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): <b>(баллы не суммируются)</b></p> <p>— 55-60%</p> <p>— 61-75%</p> <p>— 76-85%</p> <p>— свыше 85%</p>	<p>Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од</p>	<p>0,5</p> <p>1</p> <p>1,5</p> <p>2</p>	<p>Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом</p>
5.	<p>Организация взаимных проектов с детьми, родителями и педагогами ОО: <b>(баллы суммируются, но не более 3)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО и муниципалитета;</li> <li>• на уровне образовательного округа</li> <li>• на уровне региона и выше.</li> </ul>	<p>Установлены учреждением самостоятельно</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>Приказ</p>
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>				

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить  
результативность и качество работы (эффективность труда)  
младшего воспитателя**

№	Критерии эффективности труда и показатели оценивания	Шкала оценивания (в баллах)
<b>2. Стимулирующие выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Превышение наполняемости в группе (средний показатель): - более 20 детей в группах 3-7 лет; - более 15 детей в группах с ТНР; - более 10 в группах для детей с ЗПР	2
2.	Эффективность участия в воспитательно-образовательном процессе: - помощь воспитателю в организации и проведении основной образовательной деятельности; - помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами	1  1
3.	Обеспечение эффективного сопровождения пребывания в группе воспитанников с ОВЗ (по оценке воспитателей) (для групп, где есть воспитанники с физическими недостатками, требующие особой помощи (например: нарушение зрения, слуха, умственная отсталость, аутизм, детский церебральный паралич и т.п. (по заключениям ПМПК)	2
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>		
<b>3. Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости не менее 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Средняя посещаемость детьми учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: - процент посещаемости 80-100; - процент посещаемости 70-80; - процент посещаемости 60-70	3  2  1
2.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	3
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>		
<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	4
2.	Отсутствие травматизма воспитанников	4
3.	Ролевое участие в праздниках для детей	1
4.	Эффективная работа в период адаптации детей к условиям дошкольного образовательного учреждения	1
5.	Наличие благодарностей от родителей за создание условий для воспитанников (подтверждение документами) (не суммировать баллы): - на уровне ДОУ; - на уровне района; - на уровне города	0,5  1

	2
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>	

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) помощника воспитателя**

№	Критерии эффективности труда и показатели оценивания	Шкала оценивания (в баллах)
<b>2. Стимулирующие выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Превышение наполняемости в группе (средний показатель): - более 20 детей в группах 3-7 лет; - более 15 детей в группах с ТНР; - более 10 в группах для детей с ЗПР	2
2.	Эффективность участия в воспитательно-образовательном процессе: - непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание и т.д.); - помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами	1  1
3.	Обеспечение эффективного сопровождения пребывания в группе воспитанников с ОВЗ (по оценке воспитателей) (для групп, где есть воспитанники с физическими недостатками, требующие особой помощи (например: нарушение зрения, слуха, умственная отсталость, аутизм, детский церебральный паралич и т.п. (по заключениям ПМПК)	2
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>		
<b>1. Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми не менее 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Средняя посещаемость детьми учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: - процент посещаемости 80-100; - процент посещаемости 70-80; - процент посещаемости 60-70	3 2 1
2.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	3
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>		
<b>2. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	4
2.	Отсутствие травматизма воспитанников	4
3.	Рольное участие в праздниках для детей	1



4.	Эффективная работа в период адаптации детей к условиям дошкольного образовательного учреждения	1
5.	Наличие благодарностей от родителей за создание условий для воспитанников (подтверждение документами) (не суммировать баллы): - на уровне ДОУ; - на уровне района; - на уровне города	0,5 1 2
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) ассистента (помощника) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья**

№	Критерии эффективности труда и показатели оценивания	Шкала оценивания (в баллах)
<b>2. Стимулирующие выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Превышение наполняемости в группе (средний показатель): - более 20 детей в группах 3-7 лет; - более 15 детей в группах с ТНР; - более 10 в группах для детей с ЗПР	2
2.	Эффективность участия в воспитательно-образовательном процессе: - непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание и т.д.); - помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами	1  1
3.	Обеспечение эффективного сопровождения пребывания в группе воспитанников с ОВЗ (по оценке воспитателей) (для групп, где есть воспитанники с физическими недостатками, требующие особой помощи (например: нарушение зрения, слуха, умственная отсталость, аутизм, детский церебральный паралич и т.п. (по заключениям ПМПК)	2
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>		
<b>3. Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми не менее 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Средняя посещаемость детьми учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: - процент посещаемости 80-100; - процент посещаемости 70-80; - процент посещаемости 60-70	3 2 1
2.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	3
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>		
<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для</b>		

<b>сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	4
2.	Отсутствие травматизма воспитанников	4
3.	Ролевое участие в праздниках для детей	1
4.	Эффективная работа в период адаптации детей к условиям дошкольного образовательного учреждения	1
5.	Наличие благодарностей от родителей за создание условий для воспитанников (подтверждение документами) (не суммировать баллы): - на уровне ДОУ; - на уровне района; - на уровне города	0,5 1 2
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) медицинского работника**

<b>№</b>	<b>Критерии эффективности труда и показатели оценивания</b>	<b>Шкала оценивания (в баллах)</b>
<b>3. Стимулирующие выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми не менее 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Средняя посещаемость детьми учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: - процент посещаемости более 70; - процент посещаемости до 60-70	2 1
2.	Отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов в части соблюдения требований проведения медико-профилактических мероприятий (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	2
3.	Превышение нормы работников учреждения на единицу медицинского персонала	2
<b>Максимальное количество баллов по разделу 6</b>		
<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Эффективность санитарно-просветительской работы (консультирование), пропаганда здорового образа жизни с персоналом и родителями воспитанников	3
2.	Отсутствие случаев причинения вреда (ущерба) сотрудникам и воспитанникам, возникших вследствие некомпетентных действий (бездействия) по оказанию первичной доврачебной помощи	2
3.	Эффективная работа медицинского персонала в период адаптации детей младшего возраста к условиям дошкольного образовательного учреждения	2
4.	Организация и сопровождение мероприятий по дезинфекции,	2

	дезинсекции и дератизации в помещениях детского сада	
5.	Отсутствие замечаний проверяющих и вышестоящих органов в отчетном периоде	3
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		

№	Критерии эффективности труда и показатели оценивания	Шкала оценивания (в баллах)
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (заместитель заведующего по воспитательно-образовательной работе) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на не надлежащее исполнение должностных обязанностей	3
2.	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности (за исключением текущей отчетности, направляемой в иные организации)	3
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	3
4.	Уменьшение количества травматизма и несчастных случаев по сравнению с предыдущим отчетным периодом: - среди детей; - среди работников	1 1
5.	Участие в разработке и организации предметно-развивающей среды в ДОУ	1
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (заместитель заведующего) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на не надлежащее исполнение должностных обязанностей	2
2.	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности и запрашиваемой информации	3
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	3
4.	Уменьшение количества травматизма и несчастных случаев по сравнению с предыдущим отчетным периодом: - среди детей; - среди работников	2 2
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (заместитель заведующего, калькулятор) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического	2

	проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	
2.	Отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности при работе с оборудованием пищеблока, правил пожарной безопасности. Отсутствие травматизма на производстве	2
3.	Отсутствие необоснованной порчи материальных ценностей, оборудования, посуды и спецодежды, превышения лимитов материальных ресурсов	2
4.	Отсутствие случаев причинения вреда (ущерба) сотрудникам и воспитанникам, возникших вследствие некомпетентных действий (бездействия) в процессе производственного цикла приготовления готовой продукции	4
5.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	2
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (заместитель заведующего по административно-хозяйственной части, заведующий хозяйством) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	3
2.	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности и запрашиваемой информации	3
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	3
4.	Отсутствие травматизма воспитанников и сотрудников	3
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (заместитель заведующего) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам административно-правовой деятельности учреждения	4
2.	Уменьшение количества судебных прецедентов по сравнению с предыдущим отчетным периодом	4
3.	Отсутствие обоснованных претензий в части ведения документации	4
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (заместитель заведующего, инспектор по кадрам) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие замечаний вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности и запрашиваемой информации по кадровому учёту	4
2.	Отсутствие обоснованных претензий в части ведения кадровой документации	4
3.	Отсутствие зафиксированных случаев неактуального и недостоверного состояний баз данных	4
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		

<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (заместитель заведующего) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	3
2.	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности (за исключением текущей отчетности, направляемой в иные организации)	3
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	3
4.	Уменьшение количества травматизма и несчастных случаев по сравнению с предыдущим отчетным периодом: - среди детей; - среди работников	1 1
5.	Эффективность участия в организации и создании образовательной среды в ДООУ по здоровьесбережению воспитанников	1
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (главный бухгалтер, бухгалтер первой категории) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	3
2.	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности (за исключением текущей отчетности, направляемой в иные организации)	3
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	3
4.	Отсутствие случаев необоснованного формирования кредиторской задолженности (заключение договоров, контрактов в отсутствие лимитов либо несвоевременное освоение доведенных лимитов)	3
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (контрактный управляющий) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1	Отсутствие обоснованных претензий в части подготовки, ведения документации о закупках, внесения изменений в план закупок, план-график	4
2.	Отсутствие замечаний по вопросам размещения документов (плана-графика, плана закупок, контрактов и пр.) в ЕИС, на информационных сайтах	4
3.	Отсутствие предписаний надзорных органов	4
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (секретарь руководителя, делопроизводитель) не</b>		

<b>более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие обоснованных претензий в части ведения документации и к обороту информации	6
2.	Отсутствие зафиксированных случаев неактуального и недостоверного состояний баз данных, в т.ч. АСУ РСО	6
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (специалист по охране труда) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	2
2.	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности и запрашиваемой информации	3
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	3
4.	Уменьшение количества травматизма и несчастных случаев по сравнению с предыдущим отчетным периодом: - среди детей; - среди работников	2 2
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (кастелянша) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря от учтенного для использования по причине досрочного приведения в негодность, по сравнению с предыдущим отчетным периодом: на 3% на 5% на 7%	2 3 4
2.	Эффективность участия в декораторско-оформительских работах по обеспечению мероприятий и организаций условий развивающей пространственно-предметной среды ДОУ	4
3.	Отсутствие необоснованной порчи материальных ценностей, оборудования, спецодежды, превышения лимитов материальных ресурсов	4
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4.Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (кладовщик) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	3
2.	Отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности при работе с оборудованием, правил пожарной безопасности. Отсутствие травматизма на производстве	3
3.	Отсутствие необоснованной порчи материальных ценностей, оборудования, посуды и спецодежды, превышения лимитов материальных ресурсов	3
4.	Отсутствие случаев отпуска в производство недоброкачественных	3

	товаров с учетом качества претензионной работы к поставщикам товаров	
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (машинист по стирке и ремонту спецодежды) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	4
2.	Отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности при работе с оборудованием, правил пожарной безопасности. Отсутствие травматизма на производстве	4
3.	Отсутствие необоснованной порчи материальных ценностей, оборудования, спецодежды, превышения лимитов материальных ресурсов	4
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (рабочий по комплексному обслуживанию здания) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Эффективность участия в создании и организации образовательной среды на территории и в помещениях ДООУ в разные сезоны года	4
2.	Отсутствие аварийных ситуаций, возникших вследствие некомпетентных действий (бездействия) по обслуживанию инженерной инфраструктуры	4
3.	Отсутствие травматизма участников образовательного процесса, вследствие некомпетентных действий (бездействия) по обслуживанию инженерной инфраструктуры	4
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (уборщик служебных помещений) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	6
2.	Отсутствие нарушений правил и норм по охране труда и пожарной безопасности	6
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		
<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (дворник) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие нарушений содержания территории, прогулочных участков, теневых навесов, игрового оборудования и малых архитектурных форм в соответствии с требованиями СанПиН (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	4
2.	Эффективность участия в создании и организации образовательной среды на территории ДООУ в разные сезоны года	4
3.	Отсутствие травматизма участников образовательного процесса, вследствие некомпетентных действий (бездействия) по обслуживанию прилегающей территории	4
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		

<b>4. Стимулирующие выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников (сторож (вахтер)) не более 25% от СЧ ФОТ</b>		
1.	Отсутствие неправомерных действий (либо бездействие) при предотвращении чрезвычайных и непредвиденных ситуаций в ДООУ и на территории	4
2.	Отсутствие замечаний по итогам проверок деятельности учреждения	4
3.	Отсутствие нарушений правил и норм по охране труда и пожарной безопасности	4
<b>Максимальное количество баллов по разделу 12</b>		

5.1.8. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты устанавливается в баллах.

Размер выплаты по балльной системе определяется по формуле:

$$1) \text{ Размер выплаты} = X * Y$$

где:

X – Стоимость одного балла

Y – Количество личных баллов сотрудника

$$2) \text{ Максимально возможный балл по разделу:}$$

Раздел	Максимальный балл
Инновации	12
Сложность	6
Посещаемость	6
Качество	12

$$3) \text{ Расчет стоимости балла:}$$

$$\text{Стоимость 1 балла} = \frac{X}{S}$$

где:

X – Стимулирующий фонд по разделу (в рублях)

S – Максимальное общее количество баллов согласно листам оценки эффективности.

5.1.9. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

При возникновении случаев травматизма воспитанников, привлечения работников к дисциплинарной ответственности:



- назначение стимулирующих выплат производится по результатам комиссии по расследованию несчастного случая, но не ранее чем через месяц после случая травматизма;

- назначение стимулирующих выплат производится по результатам снятия дисциплинарного взыскания.

5.1.10. Размер надбавки по результатам работы за период может быть снижен или надбавка может быть не начислена в случаях:

- невыполнения установленных критериев;
- применения к работнику дисциплинарного взыскания;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- нарушения работником норм охраны труда и противопожарной защиты;
- невыполнения приказов, распоряжений заведующего учреждением и уполномоченных им должностных лиц;
- травматизма у воспитанников по вине работника.

5.1.11. Работникам, отработавшим неполный период, надбавка за период начисляется пропорционально отработанному времени.

5.1.12. Работникам, впервые принятым на работу в учреждение на педагогические должности, могут быть установлены стимулирующие выплаты фиксированной суммой на период первых четырех месяцев работы, начисляемые пропорционально отработанному времени. Основанием для начисления является письменное заявление работника.

5.1.13. Работникам, впервые принятым на работу в учреждение, начисление стимулирующих выплат производится не ранее чем через четыре месяца со дня приема. Основанием для начисления является протокол комиссии по установлению стимулирующих выплат, в соответствии с утвержденными критериями за четыре месяца работы.

5.1.14. В случае перехода с одной должности на другую работникам устанавливаются стимулирующие выплаты не ранее чем через месяц со дня перехода. Основанием для начисления является письменное заявление работника и протокол комиссии по установлению стимулирующих выплат, в соответствии с утвержденными критериями за полный месяц работы. Начисление стимулирующих выплат работникам по новой должности в переходный период производится по показателям и критериям, установленным по прежней должности.

5.1.15. Работникам, вышедшим на работу после окончания отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, после длительного заболевания, подтвержденного соответствующими документами, начисление стимулирующих выплат производится не ранее чем через месяц со дня выхода на работу. Основанием для начисления является письменное заявление работника и протокол комиссии по установлению стимулирующих выплат, в соответствии с утвержденными критериями за месяц работы.

## 5.2. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет

5.2.1. На ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда.

5.2.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

при стаже работы от 3 лет до 10 лет – в размере 10 процентов должностного оклада;

при стаже работы свыше 10 лет – в размере 15 процентов должностного оклада.

5.2.3. В стаж работы дающий право на установление и выплату надбавки за выслугу лет, включается время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в данном учреждении, а также в других образовательных учреждениях.

5.2.4. Для определения размера надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется.

5.2.5. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

5.2.6. Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события либо со дня предоставления соответствующих документов.

5.2.7. Педагогическим работникам, педагогический стаж которых составляет менее двух лет, выплачивается надбавка в размере 2000 рублей за полностью отработанное рабочее время, в соответствии с действующим постановлением Администрации городского округа Самара от 28.01.2013 г. № 31 «О повышении должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональной квалификационной группе должностей «педагогические работники», финансируемых из бюджета г.о. Самара».

Педагогическим работникам, отработавшим неполный период, надбавка начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

### 5.3. Порядок выплаты единовременной премии

5.3.1. Работникам учреждения могут быть выплачены единовременные премии:

- за выполнение большого объема работ;
- за систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания;
- за разработку и реализацию инициативных управленческих решений;
- за степень ответственности при выполнении поставленных задач;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (за качественную организацию различных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также выставок, семинаров, конференций, фестивалей, конкурсов, смотров);
- за устранение последствий аварий;
- в связи с профессиональным праздником - Днем воспитателя и всех дошкольных работников;
- в связи с празднованием - Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8 марта;
- в связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности, присвоением почетных званий различного уровня.

5.3.2. На выплату премии направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда, сложившейся на конец периода (квартал, полугодие, год).

5.3.3. Единовременная премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентах к должностному окладу (окладу) и начисляется на должностной оклад (оклад) без учета других доплат и надбавок и максимальным размером не ограничивается.

5.3.4. Выплаты премиального характера устанавливаются работнику с учетом разработанных МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда) с применением балльной шкалы оценивания. Комиссия по распределению стимулирующих выплат после получения материалов по самоанализу деятельности рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности работников.

Решение комиссии по распределению стимулирующих выплат оформляется протоколом, подписанным всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

Премиальные выплаты (квартальные, полугодовые, годовые) производятся на основании приказа заведующего МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара в соответствии с решением комиссии по распределению стимулирующих выплат.

5.3.5. Премии выплачиваются за истекший период и включаются в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.

5.3.6. Средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда, сложившейся на конец периода (месяц), могут направляться на выплату единовременной премии.

5.3.7. Премияльные выплаты (ежемесячные) производятся на основании протокола комиссии по распределению экономии по фонду оплаты труда, подписанного всеми членами комиссии, присутствующими на заседании, и приказа заведующего МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара.

5.3.8. Премия выплачивается одновременно с заработной платой.

5.3.9. Премия может быть выплачена в уменьшенном размере или не выплачена полностью за упущения в работе, за нарушения сроков и порядка исполнения отчетов, нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны всех участников образовательного процесса.

#### 5.4. Порядок и условия ежемесячной денежной выплаты молодому педагогическому работнику

5.4.1. Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 (пяти тысяч) рублей производится молодому, в возрасте не старше 30 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее - педагогическая специальность), в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение, являющееся основным местом его работы, в течение года после окончания им образовательной организации высшего или среднего профессионального образования в соответствии с положениями пункта 1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» или во время его обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с положениями пунктов 3 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее - педагогический работник).

Датой окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования считается дата решения государственной аттестационной комиссии о присвоении квалификации и выдачи документа об образовании и (или) о квалификации.

5.4.2. Денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), определенной уполномоченным Правительством Российской Федерации

федеральным органом исполнительной власти (п. 2 в ред. постановления Правительства Самарской области от 21.09.2020 № 716).

Денежная выплата производится педагогическому работнику в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Денежная выплата производится педагогическому работнику со дня его принятия на работу в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности (в ред. постановлений Правительства Самарской области от 14.11.2013 № 620, от 22.07.2014 № 410).

Педагогическому работнику, соответствующему установленным в пункте 5.4.1 настоящего раздела требованиям и принятому на работу в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение до вступления в силу постановления Правительства Самарской области от 04.06.2013 г. № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», денежная выплата производится со дня вступления в силу постановления до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности (в ред. постановлений Правительства Самарской области от 14.11.2013 № 620, от 22.07.2014 № 410).

5.4.3. В случае перехода педагогического работника, соответствующего установленным в пункте 5.4.1 настоящего раздела требованиям, на работу по трудовому договору по педагогической специальности в другое государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение осуществление денежной выплаты ему сохраняется.

В случае перехода молодого, в возрасте до 30 лет, работника, принятого на работу в образовательную организацию в течение года после окончания им образовательной организации высшего или среднего профессионального образования или в соответствии с положениями пунктов 3 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» во время его обучения по образовательным программам высшего образования и имеющего стаж работы по педагогической специальности менее трех лет, из образовательной организации, не являющейся государственным образовательным учреждением или муниципальным общеобразовательным и дошкольным образовательным учреждением, на работу по трудовому договору по педагогической специальности в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение осуществление денежной выплаты такому педагогическому работнику производится со дня его принятия на работу в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

5.4.4. При исчислении срока, указанного в пункте 5.4.1 настоящего раздела, не учитывается время:

- прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы;
- обучения по образовательным программам высшего образования - программам магистратуры и программам подготовки научно-педагогических кадров (в ред. постановления Правительства Самарской области от 21.09.2020 № 716);
- отпуска по беременности и родам;
- ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- а также не учитывается длительная (более трех месяцев) временная нетрудоспособность педагогического работника вследствие заболевания, травмы.

При исчислении срока, указанного в абзацах третьем и четвертом пункта 5.4.2, пункте 5.4.3 настоящего раздела, не учитывается время:

- прохождения педагогическим работником военной службы или альтернативной гражданской службы. В случае если в течение трех месяцев после увольнения с военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы педагогический работник поступает на работу в ту же организацию или по той же педагогической специальности, по которой работал до призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, осуществление денежной выплаты возобновляется;
- нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- временной нетрудоспособности педагогического работника по беременности и родам, длительная (более трех месяцев) временная нетрудоспособность педагогического работника вследствие заболевания, травмы.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях: длительная (более трех месяцев) временная нетрудоспособность, требующая дорогостоящего лечения (более десяти тысяч рублей), подтвержденного соответствующими документами;

тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);

смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

юбилейные даты (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет со дня рождения) – в размере должностного оклада (оклада).

6.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

6.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается заведующим учреждением и оформляется приказом.

6.5. В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

6.6. При расчете среднего заработка материальная помощь учитывается.

6.7. Работникам учреждения, заработная плата которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются доплаты до установленного размера МРОТ.

Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника учреждения.

Указанные выплаты обеспечиваются заведующим за счет средств бюджета, направленных на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.