

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара

Рассмотрено
на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара
Протокол № 2 от 20 апреля 2022 г.

Утверждено
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара
_____ И.В. Бурцева
Приказ № 133-ОД от 25 апреля 2022 г.

Изменения в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 1»
городского округа Самара

Раздел 4 п. 4.5 изложить в следующей редакции:

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Для получающих оклад (должностной оклад) работников, привлекающиеся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, устанавливается оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающая наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

Раздел 4 п. 4.10 изложить в следующей редакции:

«п. 4.10. Работникам учреждения устанавливаются доплаты к должностным окладам (окладам) за увеличение объема работ.

Работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «педагогические работники» (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, воспитатель, методист, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед), «врачи и провизоры» (врач педиатр), «средний медицинский и фармацевтический персонал» (старшая медицинская сестра, медицинская сестра) за увеличение объема работ производится доплата в размере установленного законом минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени, в случае если должностной оклад (оклад) по занимаемой должности (профессии) выше установленного законом минимального размера оплаты труда, то доплата производится в размере должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) пропорционально отработанному времени.

Работникам по должностям заместителя руководителя и главного бухгалтера за увеличение объема работ производится доплата в размере до 50% установленного законом минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени, в случае если должностной оклад (оклад) по занимаемой должности (профессии) выше установленного законом

минимального размера оплаты труда, то доплата производится в размере должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) пропорционально отработанному времени.

Работникам по профессиональной квалификационной группе «общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих» (делопроизводитель, калькулятор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, заведующий хозяйством, бухгалтер первой категории, специалист по охране труда, контрактный управляющий) за увеличение объема работ производится доплата в размере до 50% установленного законом минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Работникам по профессиональной квалификационной группе должностей работников «учебно-вспомогательный персонал» (младший воспитатель, помощник воспитателя, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья) за увеличение объема работ производится доплата в размере установленного законом минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Работникам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию здания, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений) за увеличение объема работ производится доплата в размере установленного законом минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.».

Раздел 4 дополнить пунктом 4.12 следующего содержания:

«В случае замещения работниками по профессиональной квалификационной группе «специалисты и служащие» (делопроизводитель, калькулятор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, заведующий хозяйством, бухгалтер первой категории, специалист по охране труда, контрактный управляющий) должности по профессиональной квалификационной группе «общеотраслевые должности руководителей» (заместитель руководителя и главный бухгалтер) производится доплата в размере до 50% установленного законом минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени, в случае если должностной оклад (оклад) по замещаемой должности (профессии) выше установленного законом минимального размера оплаты труда, то доплата производится в размере должностного оклада (оклада) по замещаемой должности (профессии) пропорционально отработанному времени.».