

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара

Утверждено:  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара  
\_\_\_\_\_ И.В. Бурцева  
Приказ № \_\_\_\_-ОД  
от «\_\_» \_\_\_\_ 2020г.

Положение  
о порядке прохождения диспансеризации работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 1»  
городского округа Самара

г. Самара

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минздрава России от 13.03.2019 № 124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения», и определяет порядок прохождения диспансеризации работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара (далее – МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара).

1.2. Работники МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на один рабочий день:

1) один раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно (годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста);

2) один раз в год достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в п.1.3 настоящей части;

3) ежегодно в отношении отдельных категорий граждан, включая:

а) инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий, а также участников Великой Отечественной войны, ставших инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья или других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

б) лиц, награжденных знаком "Жителю блокадного Ленинграда" и признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

в) бывших несовершеннолетних узников концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период второй мировой войны, признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий).

1.3. Работники МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, и работники, яв-

ляющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

## 2. Гарантии работникам в случае прохождения ими диспансеризации

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара.

2.2. На время прохождения диспансеризации за работником сохраняется место работы и должность.

2.3. Рабочие дни, в которые работник отсутствует из-за прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

## 3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее, чем за три рабочих дня до диспансеризации, предоставив заявление в отдел кадров.

3.2. После согласования с учетом производственной возможности дня (дней) отсутствия работника оформляется приказ.

3.3. Отсутствие работника на период прохождения диспансеризации отражается в таблице учета рабочего времени.

3.4. Работник обязан подтвердить использование предоставленного освобождения от работы для целей прохождения диспансеризации справкой медицинской организации, подтверждающей прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

3.5. Если работник намеревается проходить медицинские обследования в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе на определенные часы, он также обязан сообщить об этом в письменной форме не позднее, чем за один рабочий день до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за прохождения диспансеризации.

3.6. Суммарно количество часов отсутствия из-за диспансеризации не должно превышать нормы продолжительности рабочего дня для работников, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, или двух дней для работников, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения.